



Европейски

ВЪЗМОЖНОСТИ

Ръководство за младежи
търсещи работа в Европа

Повече от 5 милиона млади хора на възраст 15-24 години (21.9%) са били безработни в ЕС през 2013 г. Това означава, че повече от един на всеки петима млади европейци на пазара на труда не може да си намери работа. В Гърция и Испания, те са дори един безработен на всеки двама младежи.

Има ли между вас някой търсец работа?

Има много възможности на ЕС, от които да се възползвате, за да си намерите работа!

Със сигурност има нещо в ръководството и за вас.

В това ръководство ще ви представим някои от тези възможности. За повече информация посетете нашия сайт www.youth.euda.eu.



Това ръководство е създаден с финансовата подкрепа на програма Еразъм + на Европейския съюз. Съдържанието на това ръководство не отразява официалното становище на Европейския съюз. Отговорност за информацията и становищата, изразени в това е изцяло на авторите.

Какви са моите права в Европейския Пазар на труда?

Основните права на гражданите на ЕС са следните:

- За **движение** и за пребиваване свободно на територията
- Да имат **възможности** за работа и да работят във всички страни-членки
- Да бъдат третирани по същия начин, както работещите на всяка страна от ЕС
- За предоставяне на услуги на територията на целия ЕС като **самостоятелно заето лице**
- За обучение, подготовка за бъдеща професия и за извършване на научни изследвания **навсякъде** на територията на ЕС
- Да гласува и да бъде избран за **Европейския Парламент**
- Да внася петиции до Европейския парламент
- Да избират и да бъдат избирани в общински избори в място за своя престой
- Да използва консулство или **посолство** на друга държава-членка в страна, където собственото им дипломатическо представителство липсва
- Да има възможност да прибегне до Европейския омбудсман или да подаде жалба до Европейската комисия
- За **достъп до всички документи** на държавите-членки на Европейския съюз



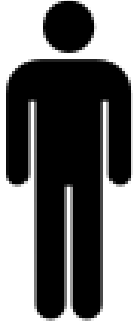
Всяко лице, което притежава гражданство на държава-членка, е гражданин на Европейския съюз. Гражданството на Съюза допълва гражданство на държава-членка, тя не го заменя. Гражданите на Съюза се ползват с правата и задълженията, определени в Договорите.

Европейското гражданство дава важни права на пазара на труда:

- **Недопускане** на дискриминация в условията на труд между работниците от приемащата страна и на лица, които идват да работят на територията на страната от друга държава-членка.
- Свободно движение не само на работниците, но и на техните **семейства**.
- **Равенството** по всички въпроси, свързани с работата, включително равен статус на мъжете и жените.
- Същата помощ в **търсене на работа**, предоставени от службите по заетостта на държавата-членка, както е предвидено с нейните собствени граждани.
- Същите **социални и данъчни предимства**, както работниците местни граждани.
- Възможността да се използва едно и също обучение в професионални училища и центрове за преквалификация като националните работници.
- Възможността да се ползват от всички **права и предимства**, предоставени на местните работници в областта на жилищното настаняване, включително собственост върху жилище, което им е необходимо.



Всеки гражданин на ЕС, който е безработен, има право да търси и да кандидатстват за работа в друга страна-членка на ЕС. Обезщетенията за безработица, които принадлежат към тях се прехвърлят от страната дом на държавата, в която кандидатът е безработен и търси работа (разбира се, ако са изпълнени необходимите формалности).



Емануеле се премести от Италия в Германия, за да работи. За съжаление компанията има финансови затруднения и фалира. Етапиеле е загубил работата си. Той е притеснен, че ще трябва да се върна в Италия, защото той няма да получи социални помощи в Германия. Въпреки това, той има право на информация в местната служба по заетостта! Той е застрахован въз основа на принципа на недискриминация. Има право на подкрепа на социалната сигурност в страната, в която е работил и съгласно законите на страната, в която живее и работи.

КАК АЗ ДА НАЕРЯ РАБОТА В ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ?

Възможно ли е да търсите работа в чужбина? Тогава може да се интересувате от **EURES Network!**

EURES (European Employment Services – Европейска служба за заетост) е мрежа за сътрудничество, което улеснява свободното движение на работници в рамките на Европа. EURES е свободна служба за търсещите работа и заетите.

Вие можете да намерите допълнителна информация в European Job Mobility Portal на EURES network:

- База данни за свободните работни места
- База данни на кандидатите за работа и тяхното CV
- Информация за живеещите и работещите в чужда страна (практически, правни и административни въпроси)
- База данни за възможностите за обучение.



Има съветници на EURES във всяка от страните-участнички, така че може дори да се свържете с консултант на EURES във вашия регион (и можете да го направите на Вашия език). Можете да намерите тази опция в сферата на услугите секционните EURES / Какво може да EURES да направи за вас. Можете да говорите с вашия местен съветник или се свържете с тях.

Как аз да намеря работа в EURES website ?

EURES е Европейският портал за трудова мобилност и има интерфейс за търсене. Търсещите работа могат да изберат една страна, регион, професия, вид на договора, или да комбинират няколко критерия за намиране на работа.

Базата данни се обновява ежедневно от Европейските служби по заетостта и информацията остава само в системата, докато тя е на ток.

Свободните работни места на разположение в Европейския портал за професионална мобилност покриват широк спектър от професии и включват постоянни и сезонни възможности.

Всеки свободно работно място разполага с информация за това как да се прилага и към кого да се свържете. В някои случаи ще се свържете с EURES съветник, а в някои случаи контакт могат да се правят директно с работодателя. Някои места имат син флаг, който показва, че работодателят е особено заинтересована от набиране на работници от други европейски страни.

Find a job

Specific data quality disclaimer and terms of use for job vacancies

There are currently 1,834,002 jobs waiting for you !



▼ All fields (Enter a keyword)



+ Add a keyword


CLEAR SEARCH

▼ More criteria

Active filters

Contract type : Part-time  Education level : Higher Training, Including Academic 

EURES flag : With EURES flag  Country: United Kingdom 


 Save as new search profile

20 vacancies found (showing from 1 to 10).



Sort by Relevance ▼

Results per page 10 ▼

1 2 next >>

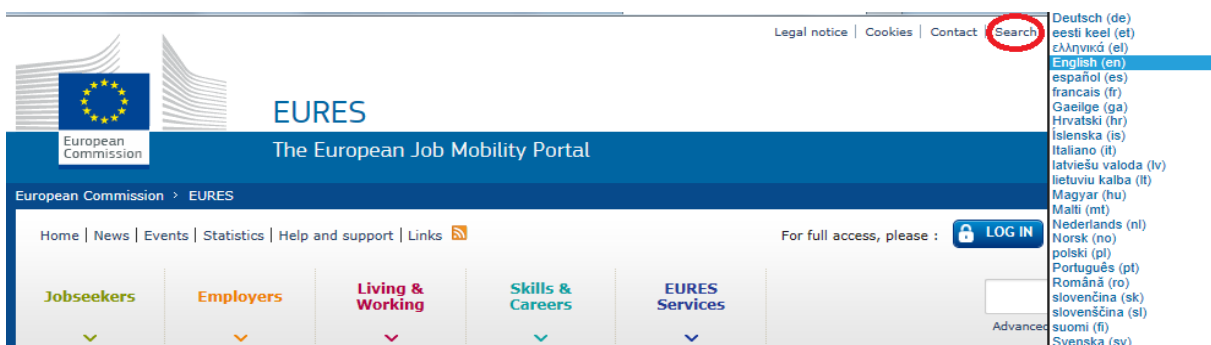
 **Projects Manager /Business Planner** - 1 post
United Kingdom, LONDON. New

Job Purpose: Builds market position by locating, developing, defining, negotiating, and closing business relationships. Duties: * Identifies trendsetter ideas by researching industry and related events, publications, and announcements; tracking individual contributors and their accomplishments. * Locates or proposes potential business deals by contacting potential partners; discovering and exploring opportunities. * Screens potential...

Category: Valuers and loss assessors  [Page view](#)  [Expand](#)

Има ли свободни работни места на разположение на всички езици на ЕС?

Европейският портал за професионална мобилност е на разположение в 25 европейски езика и потребителите могат да направят своя търсене в някоя от тях. На предварително определени категории на "професия", "опит се изисква", "място" и т.н. покриват всички налични езикови версии.



Legal notice | Cookies | Contact | **Search**


Deutsch (de)
eesti keel (et)
ελληνικά (el)
English (en)
español (es)
français (fr)
Gaeilge (ga)
Hrvatski (hr)
Íslenska (is)
Italiano (it)
latviešu valoda (lv)
lietuvių kalba (lt)
Magyar (hu)
Malti (mt)
Nederlands (nl)
Norsk (no)
polski (pl)
Português (pt)
Română (ro)
slovenčina (sk)
slovenščina (sl)
suomi (fi)
Svenska (sv)


European Commission

EURES

The European Job Mobility Portal

European Commission > EURES

Home | News | Events | Statistics | Help and support | Links 

For full access, please :  **LOG IN**

Jobseekers Employers Living & Working Skills & Careers EURES Services

Advanced

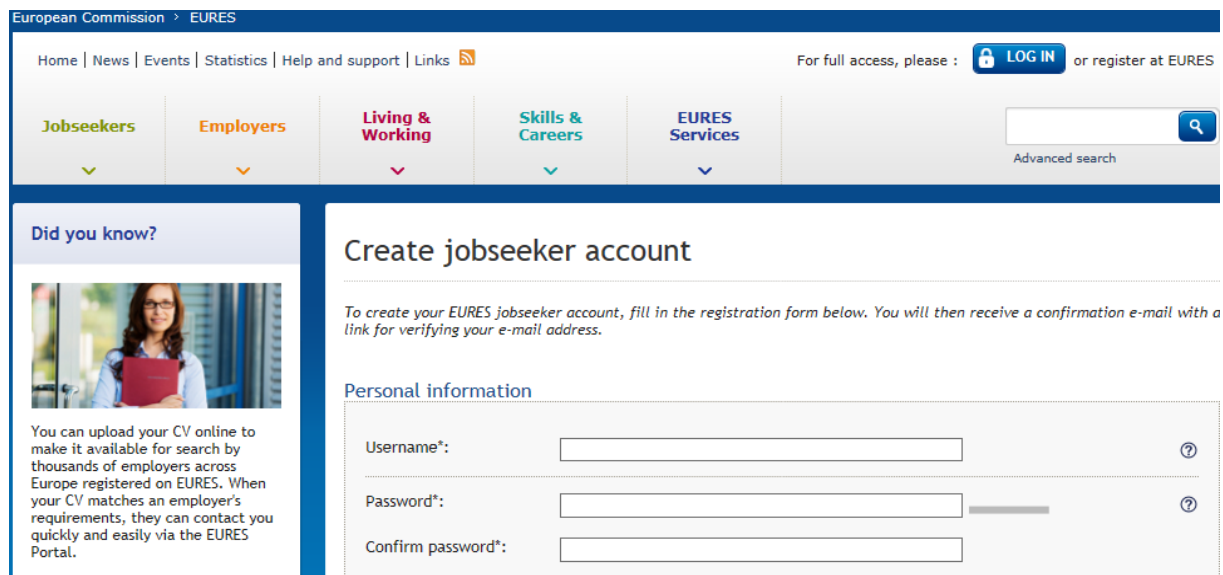
Съдържанието на текстова на свободните работни места (заглавието и описанието на заданието) обикновено написани на националния език на източника на страната. Други подробности за работата, като вид договор, опит и образователно равнище изисква и т.н. са преведени на всички езици.

Тя е до всеки работодател да реши в какъв език място вакантно е представена в Европейския портал за професионална мобилност. Ако един работодател е особено заинтересована в набирането на международно тя може да се публикува в един или няколко други езици, освен на националния език на работодателя.

Порталът за EURES предлага много други услуги, ако се регистрирате там. Например можете да качите вашето CV или справка на уменията, така че работодателите да могат да се свържат с вас.

Как аз да поставя моето CV в EURES CV-Search database – база данни?

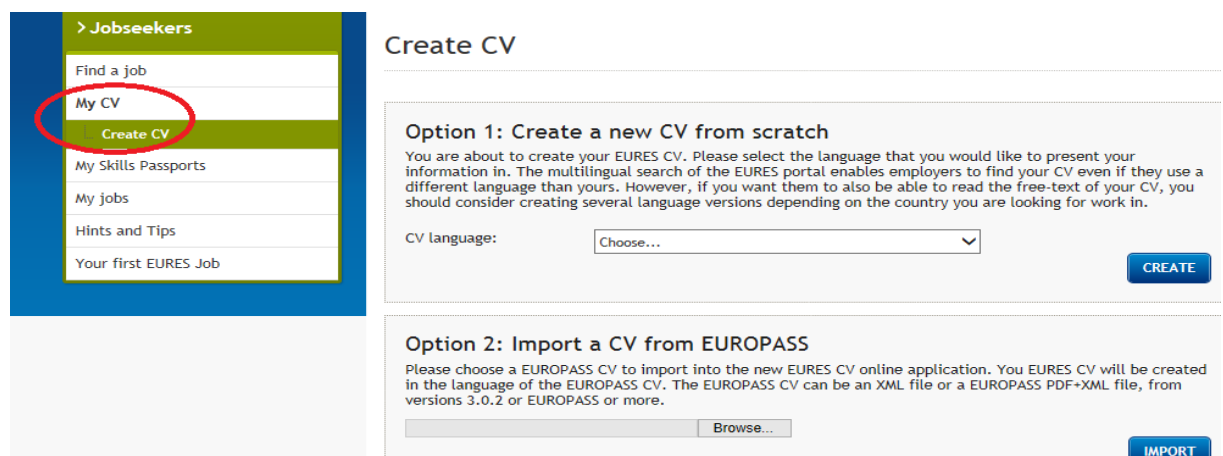
Първото нещо е да създадете свой "My EURES" account.



The screenshot shows the EURES portal interface. At the top, there is a navigation bar with links for Home, News, Events, Statistics, Help and support, and Links. A 'LOG IN' button is visible. Below the navigation bar, there are five main categories: Jobseekers, Employers, Living & Working, Skills & Careers, and EURES Services. A search bar is located on the right side. The main content area is titled 'Create jobseeker account' and includes a sub-header 'Did you know?' with a photo of a woman holding a CV. Below this, there is a text box explaining that users can upload their CV online. The registration form itself is titled 'Personal information' and contains three input fields: 'Username*', 'Password*', and 'Confirm password*'. Each field has a help icon (question mark) to its right.

След регистрацията ще получите потвърждение на вашия имейл. Вашият акаунт ще е активен след получаването на инструкции на вашия имейл.

Второ, следвайте инструкциите, показани в процедурата стъпка-по-стъпка и попълнете всички задължителни полета. Услугата е безплатна.



The screenshot shows the 'Create CV' page on the EURES portal. On the left, there is a sidebar menu with the following items: 'Find a job', 'My CV' (circled in red), 'Create CV', 'My Skills Passports', 'My jobs', 'Hints and Tips', and 'Your first EURES Job'. The main content area is titled 'Create CV' and contains two options: 'Option 1: Create a new CV from scratch' and 'Option 2: Import a CV from EUROPASS'. Under 'Option 1', there is a 'CV language:' dropdown menu with 'Choose...' selected and a 'CREATE' button. Under 'Option 2', there is a 'Browse...' button and an 'IMPORT' button.

Вие можете да променяте вашето CV след като влезете в "My EURES" с вашия юзер ID и парола - password.

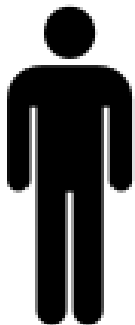
Ако един търсещ работа не е посетил неговата / нейната начална страница за дванадесет седмици, профилът вече не е достъпен за работодатели и без да се посети за една година той ще бъде изтрит.

Кой има достъп до моето CV?

Съветници и работодателите на EURES, които са регистрирани в EURES CV-Online, имат пълен достъп до вашата автобиография. Можете да решите сами, ако искате вашите някои лични данни, като вашето име, адрес и т.н., за да бъдат видими или не. Можете да изберете "анонимен" вариант за вашия "CV Online" - работодателите все още ще бъде в състояние да се свърже с вас чрез услугата EURES, без да знаят вашите лични данни.

Можете също така да намерите друга важна информация в интернет страницата на EURES, например информация за разрешителни за работа, обезщетения за безработица, данъци в ЕС, намиране на училище, социалното законодателство, сравнимост на квалификацията и други.

EURES помага вие да намерите точните възможности!



Йоана се свърза с неяния местен център за работа, който я покани на интервю, организирана от EURES в края на 2012. Пет германските работодатели, които търсят да наемат португалски медицински сестри дойде по покана на EURES, за да се срещне предварително набелязаните кандидати. Тя отиде заедно и беше щастлив да получи помощта на оферта от двете португалски и немски Съветници на EURES. Те отговори на всичките ѝ въпроси и говореше чрез нейните съмнения. Дори и ако тя не отиде на работа в края тя потвърди, че EURES Demystified страховете си по отношение на надеждността на свободните работни места и условията на труд в чужбина.

ЕВРОПЕЙСКИ ИНСТРУМЕНТИ ЗА ПРИЗНАВАНЕ НА ОПИТА И КВАЛИФИКАЦИЯТА

Твърде млад ли сте, за да получите постоянна работа? Искате ли да учите, за да увеличите уменията си и да получите нов опит?

Разбира се, че може да направите това!

Европейският съюз ще ви помогне да получите нови умения и квалификации, бързо и лесно разпознаваема с помощта на инструменти като ECTS (за студенти), ECVET (за учащите професионално образование), Youthpass (за младежи) и Europass (за всеки).

ECTS - Европейската система за трансфер на кредити и натрупване

ECTS е кредитна система, предназначена да направи по-лесно за студентите да се движат между различните страни. Тъй като те се основават на резултатите от обучението и натовареност на един курс, студент може да прехвърли своите ECTS кредити от един университет в друг, така че те се добавят до допринесе за специалност или за обучение на индивида. ECTS помага да направите ученето по-студент центрирано. Заедно с програмата Еразмус + то дава възможност на студентите да пътуват в Европа, докато учи.

ECTS кредити представляват натовареността и определени резултати от обучението на даден курс или програма. 60 кредита са еквивалента на една пълна година на обучение. В стандартна учебна година, 60 кредита ще бъде обикновено разделени на няколко по-малки компоненти.

Типичен "първия цикъл" (или бакалавърска) степен ще се състои от 180 или 240 кредита, като един типичен "втория цикъл" (или магистърска) степен, ще се състои от 90 или 120 кредита. Използването на ECTS в "третия цикъл" (или нивото Ph.D.) варира.

Можете да получите вашите ECTS кредити за проучване или за вашата работа (например за стаж или работа).

Има няколко инструменти, използвани от университетите и студентите, за да я накара да работи, като например:

- **Каталог на курсовете:** тя включва подробно и актуална информация за учене среда на институцията, която трябва да бъде на разположение на студентите преди да влезе и в целия обучението си, за да им се даде възможност да направят правилния избор и да използват времето си по най-ефективен лесен за употреба.
- **Договори за обучение:** тя предоставя официална, обвързващ ангажимент между студента, изпращащата институция и приемащата институция / организация / дружество по всички учебни дейности, които се извършват. Одобрението на Договора за обучение и неговите изменения е възможно чрез електронни подписи или копия на сканирани подписи, изпратени по електронен път, в съответствие с институционалните разпоредби или практика.
- **Академична справка:** тя осигурява запис до актуална на напредъка на учениците в обучението си: образователни компоненти, които са предприели, броят кредити, което са постигнали, и степените, те са получили.
- **Сертификат за стаж:** тя има за цел да осигури прозрачност и да изведат стойността на опита на работа поставяне на ученика. Този документ се издава от получаващия организация / предприятие след приключване на стажа работа на стажанта, и тя може да бъде допълнен с други документи, като препоръчителни писма.

ECVET – Европейска кредитна система за Професионално образование и обучение

Европейската кредитна система за професионално образование и обучение (ECVET) е кредитна система, предназначена да направи по-лесно за хората да получат

валидирането и признаването на свързаните с работата умения и знания, придобити в различни системи и държави.

Системата трябва да го направи по-привлекателен за придвижване между различните страни и учебна среда и повишаване на съвместимост между различните професионалното образование и обучение (ПОО) в място в Европа.

Системата поддържа пригодността за заетост на завършилите ПОО и доверието на работодателите, че всяка квалификация от ПОО изисква специфични умения и знания.

ECVET работи ръка за ръка с Европейската квалификационна рамка (ЕКР), за да се осигури по-голяма прозрачност в европейските квалификации, насърчаване на мобилността на работниците и учащите, и улесняване на ученето през целия живот.

В сравнение с ECTS, ECVET системата все още е по-малко развита.

EUROPASS & YOUTHPASS ИНСТРУМЕНТИ

Научихте ли много и придобихте ли нови умения чрез формално и неформално обучение?

Europass инструменти ще ви помогнат да използвате вашите умения и квалификации, ефективно, когато търсите работа или обучение!

Съществуват няколко инструмента, които могат да бъдат свързани с пазара на труда:

- **Curriculum Vitae:** Формата ще ви помогне да обобщим си образование, професионален опит, умения и компетенции в добре уредено начин. Можете да създадете своя Europass CV онлайн на интернет страницата на Europass или изтегляне автобиографията като документ дума и да я попълните офлайн.
- **European Skills Passport:** Този електронен портфейл дава цялостна картина на вашите умения и квалификации. Тя ще ви помогне да си намерят работа или обучение, а също и за валидиране на уменията си.
- **Europass Mobility:** Документ за запис на знания и умения, придобити в друга европейска страна по време на учебен стаж или програма за обмен, но и по време на доброволна поставяне в чужбина.
- **Certificate Supplement:** Документ, описващ знанията и уменията, придобити от притежателите на удостоверения за професионално обучение. Тя осигурява допълнителна информация за това, което вече е включено в официалния сертификат и / или стенограмата, което го прави по-лесно разбираеми, особено от страна на работодатели и институции в чужбина.
- **Diploma Supplement:** Документ, описващ знанията и уменията, придобити от притежателите на висше образование.
- **Youthpass:** Европейски инструмент за признаване на неформалното и самостоятелното учене в работата с младежи. Той описва компетенциите си, придобити по време на младежки обмен или по време на подобна дейност.

– Андриус от Литва учи за бакалавърска степен в университета във Вилнюс. Още по време на следването си той решава да се прилага за същия курс, но в университет във



Франция. Той е притеснен, че предишните му изследвания, т.е. курсове, които той премина, няма да бъдат валидни, защото всяка страна има своя собствена система за оценка. Въпреки това, поради ECTS кредит система, почти всички кредити, които е спечелил по време на следването си са били признати и той е в състояние да продължи обучението си във Франция.

НАЛИЧНОТО ФИНАНСИРАНЕ

Така че искаш да се възползват от тези големи европейски възможности?

Европейския съюз, дори ще ви подкрепят финансово, за да продължи този план!

Има различни европейски програми и фондове, които са достъпни за младите хора.

Чрез тези програми и фондове, можете да увеличите нивата на квалификация, живеят по-професионален опит в чужбина, да си намерят работа или дори да получите подкрепа за стартиране на нов бизнес по своему.

Основните програми и фондове са, между другото, Еразъм +, COSME (Еразъм за млади предприемачи), гаранция за младежта и инициативност на младежката заетост.

Erasmus+

Еразъм + програма има за цел, наред с други цели, за развитие на уменията и пригодността за заетост на младите хора, за да им помогне да успеят в днешния свят.

- Възможности за обучение, влак, да придобият трудов стаж или доброволческа дейност в чужбина.
- Учене на език.
- Признаване на умения, включително тези, които научих, извън системата на формалното образование.
- Гарантиране на заемите съоръжение за градусови студенти магистърски да финансират обучението си в друга страна.

Erasmus+ програма предлага възможности за мобилност на младите хора и младежките работници:

- Младите хора имат възможност да участват в младежки обмен или да работи като доброволец за срок до една година в друга страна.
- Младежки работници могат да вземат участие в дейности за обучение и работа в мрежа в чужбина или да прекарват известно време в младежка организация в чужбина за наблюдение на работата или период на наблюдение.

COSME - Erasmus за млади предприемачи

Програмата COSME подкрепя конкурентоспособността, растежа и развитието на малки и средни Entreprises ЕС - малки и средни предприятия. По-специално, за насърчаване на предприемачеството, COSME включва Еразъм за млади предприемачи (EYE) програма,

която помага да се осигури амбициозен европейски предприемачи с необходимите умения, за да започнат и / или успешно работи на малък бизнес в Европа.

ЕУЕ подкрепя новите предприемачи за събиране и обмен на знания и идеи за бизнес с опитен предприемач, с когото те да останат и да си сътрудничат, за период от 1 до 6 месеца. Целевата група са нови предприемачи, които са твърдо планирани да започнат свой собствен бизнес или вече са започнали една в рамките на последните три години. Нови предприемачи, които са готови да вземат участие в предприемачите обменят програма следва да се прилага чрез наличната за него инструмент от програмата сайта омото и изберете своя предпочитан местен пункт за контакт. интернет страницата на програмата включва в списъка на местната контакта на разположение.

Младежка гаранция и младежа инициатива за заетост

The Youth Guarantee (YG) е нов подход за справяне с младежката безработица, която да гарантира, че всички млади хора под 25 години (независимо дали са регистрирани в службите по заетостта или не) да получат добро качество, конкретно предложение в рамките на 4 месеца от тях напускане на формалното образование или е станало безработно. Офертата за добро качество трябва да е за работа, стаж, стаж, или продължава образованието и да се адаптира към всяка отделна нужда и ситуация.

Разработването и осъществяването на схема YG изисква тясно сътрудничество между всички ключови заинтересовани страни: държавни органи, служби по заетостта, доставчици на професионално ориентиране, образование и обучителни институции, подпомагане на младежки услуги, бизнес, работодатели, синдикати и др Европейската комисия спомогна всяка ЕС страна да разработи свой собствен план за национално YG изпълнение и да започне изпълнението.

The Youth Employment Initiative (YEI) е започнала да се осигури допълнителна подкрепа за младите хора на възраст под 25 и живеещи в региони, където младежката безработица е по-висок от 25% през 2012 г. Това особено ще подкрепя младите хора, които не са в областта на образованието, заетостта или обучение (NEETs), включително в дългосрочен безработни младежи, или тези, които не са регистрирани като търсещи работа. Целта на YEI е да осигури финансова подкрепа за изпълнението на гаранция за младежта в тези региони, които ще трябва да се направи най-голямо усилие, за да се приложи пакета дължи на много голям брой безработни младежи.



Юстина от Полша завърши средното си образование през миналата година. Тъй като тя не се получи в колежа, тя решава да се опита, живеещи в друга държава. Тя използва програмата Еразъм + което ѝ позволи да вземе участие в Европейската доброволческа служба и отиде в Швеция за една година, когато тя придобива нови преживявания и контакти. Тя трябва да знае шведски култура, научих шведски посредством предоставяните езикови курсове и спечели много нови приятели, не само от Швеция. След завършване на доброволческа служба е била предложена работа в Швеция.