COUNCIL OF EUROPE CONSEIL DE L'EUROPE

BalkanNet. Cooperation Beyond Borders

NAMCB

Hanns Seidel Stiftung

АКАДЕМИЈА ЗА ЛИДЕРСТВО

28-30.04.2014 Охрид, Република Македонија

Цели на работилниците

1. Стекнување на знаења и примена на ефективни алатки за справување со предизвиците со кои се соочува локалната власт

2. Надградба на локалната власт за да може да се соочи со предизвиците (креирање на поефектна и поспособна институција)

3. Обезбедување на висок квалитет на услугите, добро раководење и развој на заедницата

4. Зајакнување на лидерскиот пристап на учесниците

5. Размена на искуства со етаблирани локални лидери (градоначалници, општински персонал, претставници од невладиниот сектор и сл.)

Појдовна точка е групата на предизвици со кој се соочува локалната власт.

Лидерството е критичен фактор во соочувањето со тие предизвици.

Доброто лидерство ги претвора иницијативите поттикнати однадвор во иницијативи барани од внатре

1. РАЗБИРАЊЕ НА ЛИДЕРСТВОТО

етимологија на поимот ЛИДЕРСТВО
- раководење vs. лидерство

РАКОВОДЕЊЕ	**ЛИДЕРСТВО**
Раководењето е повеќе рутинско извршување, во воспоставени параметри за да се извршат познати задачи, во искажувањето на способност и успешност.	**Лидерството е** повеќе во правењето промени, во надминувањето на воспоставените параметри односно раководење и преку границите – организациски, лични, групни, традиционални – во соочувањето со предизвици.

РАКОВОДЕЊЕТО Е ДА СЕ РАБОТАТ РАБОТИТЕ ПРАВИЛНО;

ЛИДЕРСТВОТО Е ДА СЕ ПРАВАТ ВИСТИНСКИТЕ РАБОТИ.

НАЈДОБРО Е ПРАВИЛНО ДА СЕ ПРАВАТ ВИСТИНСКИ РАБОТИ.

- Лидерството треба да се заслужи, тоа се стекнува
- Лидерството претставува предизвик
- Сите ние имаме потенцијал за лидерство
- Лидерството е избор кој имаме сила да го направиме

Учењето на лидерски вештини е слично како родителски предизвик:

- *Низ искуство и со учење од искуството.*
- *Со употреба на лидерство во различни ситуации на наш начин и со постепено градење на стручност од нашето искуство.*
- *Со изнаоѓање на смелост да се каже ’да’ и на најтешките предизвици со кои се судираме.*

2. ПРЕДИЗВИЦИ НА МОДЕРНОТО ЛИДЕРСТВО

- записници од состаноци
- описи на работните места
- правила и прописи

- мотивација
- чувства
- вистинска комуникација
- лојалност
- мрежа на врски и контакти
- значење

COUNCIL OF EUROPE CONSEIL DE L'EUROPE

BalkanNet. Cooperation Beyond Borders

СОВРЕМЕНОТО ЛИДЕРСТВО, ДЕЛУВА НАЈЕФЕКТНО КОГА ПРЕДИЗВИЦИТЕ СЕ РАЗРЕШУВААТ ЗАТОА ШТО ЛУЃЕТО САКААТ ДА СЕ СООЧАТ СО НИВ, ЗАТОА ШТО ГО ГЛЕДААТ НИВНОТО ЗНАЧЕЊЕ ВО ПОШИРОК КОНТЕКСТ, ЗАТОА ШТО САКААТ ДА ДАДАТ СÈ ОД СЕБЕ.

NAMCB

Hanns Seidel Stiftung

3. НАЧИНИ НА ГЛЕДАЊЕ НА ЛИДЕРСТВОТО

- Според личноста
- Според постигнатите резултати
- Според следењето на вистинскиот процес
- Според заземањето на вистинската позиција

COUNCIL OF EUROPE CONSEIL DE L'EUROPE

BalkanNet. Cooperation Beyond Borders

ДОБРОТО ЛИДЕРСТВО ПРОИЗЛЕГУВА ОД ИСКОРИСТУВАЊЕТО НА ВИСТИНСКАТА РАМНОТЕЖА ПОМЕЃУ ОВИЕ ГЛЕДИШТА ВО СОГЛАСНОСТ СО СИТУАЦИЈАТА.

NAMCB

Hanns Seidel Stiftung

4. ЗОШТО Е ВАЖНО ЛИДЕРСТВОТО ДЕНЕС?

- Поради децентрализацијата
  - Таа е моќен фактор и е клучна за финансирањето, довербата, ангажманот
  - Таа е приоритет помеѓу критериумите за поголемо интегрирање
  - Префрлување и задржување на надлежности
  - Обезбедување на соодветни ресурси
  - Соодветен преод е од исклучително значење

МОРА ДА ЈА УБЕДИМЕ ЦЕНТРАЛНАТА ВЛАСТ ДЕКА ЛОКАЛНАТА ВЛАСТ ЌЕ УПРАВУВААТ СО ЗНАЧАЈНИТЕ ЈАВНИ РЕСУРСИ НЕ САМО УСПЕШНО И ЕТИЧКИ ТУКУ, ИСТО ТАКА, И ЗА ДОБРОТО НА ЛОКАЛНАТА ЗАЕДНИЦА И ЗЕМЈАТА ВО ЦЕЛИНА.

ЛОКАЛНАТА ВЛАСТ МОРА ДА ПОКАЖЕ ДЕКА МОЖЕ ДА СОЗДАДЕ ДОБРО РАКОВОДЕЊЕ НА ЛОКАЛНО НИВО.

4. ЗОШТО Е ВАЖНО ЛИДЕРСТВОТО ДЕНЕС?

- **Локалните потреби и високите стандарди**
  - подобри услуги и поголемо учество
  - подобра јавна администрација
  - отворање на работни места
  - справување со сиромаштијата и невработеноста
  - подобар животен стандард
  - работа и надвор од традиционалните граници,
  - поефектно искористување на персоналот и избраните претставници
  - ефикасно управување со ограничените финансиски ресурси

COUNCIL OF EUROPE CONSEIL DE L'EUROPE

BalkanNet.
Cooperation Beyond Borders

РАКОВОДЕЊЕТО СО СЛОЖЕНА ИНСТИТУЦИЈА КАКО ШТО Е ОПШТИНАТА, ОДРЖУВАЊЕТО НА ВИСОКИ СТАНДАРДИ И РАБОТЕЊЕТО ВО УСЛОВИ НА ПОСТОЈАНИ ПРОМЕНИ БАРА ВИСОКИ СТАНДАРДИ НА ИЗДРЖЛИВОСТ, КВАЛИФИКАЦИИ И ВЕШТИНИ

NAMCB

Hanns Seidel Stiftung

5. *ТЕКОВНИ ТРЕНДОВИ ВО ЛОКАЛНАТА ВЛАСТ*

Развивање на редица техники за ангажирање на граѓаните и организациите во работата на локалната власт, почнувајќи од граѓански анкети до вообичаените повратни информации од корисниците на услугите, од комуникациските стратегиите на фирмите до реонски комитети, целни групи до е-управување.

5. ТЕКОВНИ ТРЕНДОВИ ВО ЛОКАЛНАТА ВЛАСТ

Ангажирање на сите елементи на заедницата – етничките малцинства, младите, старите луѓе, инвалидизираните луѓе и други слични групи – и давање на подеднакви можности на жените.

5. ТЕКОВНИ ТРЕНДОВИ ВО ЛОКАЛНАТА ВЛАСТ

Препознавање на растечката свест и интелигенција на граѓаните и нивната потреба да играат поголема улога во обликувањето и оценувањето на услугите и желбата да влијаат на приоритетите за идниот економски, социјален, еколошки и културен развој.

COUNCIL OF EUROPE CONSEIL DE L'EUROPE

BalkanNet. Cooperation Beyond Borders

5. ТЕКОВНИ ТРЕНДОВИ ВО ЛОКАЛНАТА ВЛАСТ

Признавање дека услугите не може да се доставуваат само преку индивидуални услужни сектори; туку обезбедувањето на услуги треба да биде „заедничко“ на сите сектори со соодветни механизми за планирање, координација и оценување и со акцент на тимската работа.

NAMCB

Hanns Seidel Stiftung

COUNCIL OF EUROPE CONSEIL DE L'EUROPE

BalkanNet. Cooperation Beyond Borders

5. ТЕКОВНИ ТРЕНДОВИ ВО ЛОКАЛНАТА ВЛАСТ

Признавање дека персоналот е најважниот дел на општината, дека доколку локалната власт сака да напредува, перосналот мора да се мотивира и да му се овозможи да даде сѐ од себе, мора да се обучи, да му се верува и да се поддржи со неговиот степен на делегирана власт, треба да ја гледа локалната власт како една привлечна професија и привлечна плата.

NAMCB

Hanns Seidel Stiftung

COUNCIL OF EUROPE CONSEIL DE L'EUROPE

BalkanNet.
Cooperation Beyond Borders

5. ТЕКОВНИ ТРЕНДОВИ ВО ЛОКАЛНАТА ВЛАСТ

Утврдување дека единствен стандард кон кој се цели е совршенството, дека локалното население и организациите имаат право на совршенство и дека слабата ефективност веќе е неприфатлива.

NAMCB

Hanns Seidel Stiftung

5. ТЕКОВНИ ТРЕНДОВИ ВО ЛОКАЛНАТА ВЛАСТ

Признавање дека локалната власт мора да се ослободи од корупцијата, донесувањето на одлуки мора да биде отворено, сите процеси мора да се јасни и дека културата на неказнување е елиминирана

COUNCIL OF EUROPE CONSEIL DE L'EUROPE

BalkanNet.
Cooperation Beyond Borders

До која мерка мојата локална власт ги изразува овие трендови?

NAMCB

Hanns Seidel Stiftung

6. ОДГОВОР НА ПРЕДИЗВИКОТ

Предизвик за сите локални власти претставува доброто владеење преку развој на визија, капацитети и вештини за:

- најдобро да ги искористат **персоналот и избраните претставници**;
- да постигнат **високи стандарди** во поширок обем на функции на локалната власт;
- се зголеми **ангажирањето** на заедницата во локалната власт;
- се добие **етичка локална власт**.

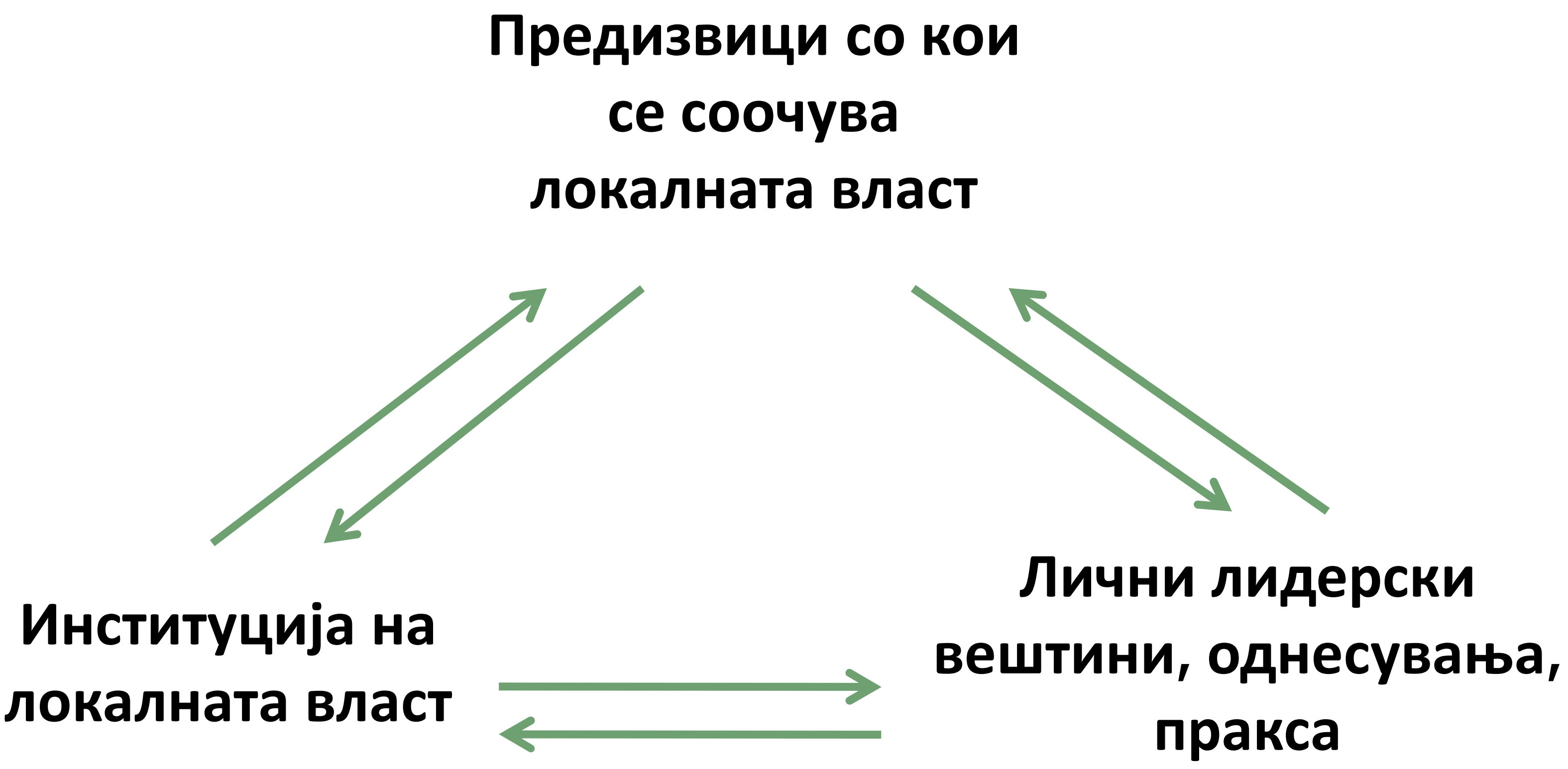
ВНИМАВАЈТЕ:

Тесното грло обично е на врвот од шишето!

COUNCIL OF EUROPE
CONSEIL DE L'EUROPE

BalkanNet.
Cooperation Beyond Borders

ЛИДЕРСКИ ТРИАГОЛНИК



NAMCB

Hanns
Seidel
Stiftung

КРИТЕРИУМИ ЗА УСПЕШНОСТ НА ЛОКАЛНАТА ВЛАСТ

КОРПОРАТИВНИ ФУНКЦИИ

- Визија и стратегија
- Политичко раководење
- Раководење со луѓето
- Комуникации
- Отвореност и одговорност

КРИТЕРИУМИ ЗА УСПЕШНОСТ НА ЛОКАЛНАТА ВЛАСТ

ОБЕЗБЕДУВАЊЕ НА УСЛУГИ

- Планирање и анализа
- Иновации и промена
- Раководење со службите
- Раководење со средствата
- Партнерство и соработка со другите даватели на услуги

КРИТЕРИУМИ ЗА УСПЕШНОСТ НА ЛОКАЛНАТА ВЛАСТ

АНГАЖИРАЊЕ НА ОПШТИНАТА

- Учество на граѓаните
- Градење на сојузи
- Лидерството во општината